

Die bayerische Wirtschaft

talentscout(BY)

Fachkräftesicherung FKS+

vbw

15. Dezember 2022

BERUFSBILDUNG 2022

talentscout(BY)

Rahmenbedingungen

- Start Januar 2022, Laufzeit 13 Monate
- Wöchentliche Einheiten –
abwechselnd virtuell und analog
- 27 Plätze

Zielgruppe

Einzelne Schüler*innen aus Abgangsklassen verschiedener Schularten im Agenturbezirk Weiden, welche durch Corona benachteiligt sind

Förderung

- vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V
- bayme vbm – Bayerische M+E Arbeitgeber
- Bundesagentur für Arbeit – Regionaldirektion Bayern
- Bundesagentur für Arbeit – Agentur für Arbeit Weiden

Durchführung

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH

talentscout(BY)

Ausgangslage im Januar 2022

- Großteil der Jugendlichen durch Lockdowns und Distanzunterricht stark belastet
- Zugang zu schulischer Berufsorientierung war durch Distanzunterricht erschwert
- Ausbildungsmarkt von den Pandemie-Auswirkungen geprägt
- Fachkräftesicherung als Herausforderung für Wirtschaft und Schulen
- Digitale Kompetenzen zunehmend wichtig

Konsequenzen

- Viele Jugendliche sorgen sich um ihre berufliche Zukunft
- Beeinträchtigung sozialer Interaktion
- Rückgang der sozialen Kompetenzen
- Ausbau sozialer Kompetenzen (zur Erlangung der Ausbildungsreife) erforderlich

Fazit

Sozial benachteiligte Jugendliche drohen „abgehängt“ zu werden

talentscout(BY)



Zielgruppe

- Schüler*innen aus Abschlussklassen verschiedener Schularten, welche durch die coronabedingten Auswirkungen benachteiligt sind
- freiwillige Teilnahme am Projekt



Ziele

- Erwerb von Schlüsselkompetenzen
- persönliche und schulische Stabilisierung
- berufliche Orientierung

Kompetenzen erkennen und stärken

– Fordern & Fördern

- ✓ Auseinandersetzen mit vorhandenen Kompetenzen
- ✓ Erproben und Reflektieren der eigenen Stärken
- ✓ Förderung insbesondere sozialer und digitaler Kompetenzen

Sozialpädagogische Begleitung

– Halt & Hilfe

- ✓ kontinuierliche individuelle Begleitung während des gesamten Projektverlaufs
- ✓ Betreuung im Einzel- und Gruppensetting

Berufliche Orientierung

– Beruf & Beratung

- ✓ Kennenlernen von Berufen und individuelle Beratung
- ✓ Vertiefter Einblick in verschiedene Berufsfelder
- ✓ Auseinandersetzung mit eigenen Stärken und Kompetenzen

Virtuelle soziale Interaktion

– Austausch & Aktion

- ✓ Gemeinsame virtuelle Aktionen
- ✓ Stärkung sozialer Kompetenzen

talentscout(BY)

„hello sunshine“

...gemeinsames virtuelles
gesundes Frühstück
→ *Gespräche in
ungezwungener
Atmosphäre*



„to be informed“

...Recherche, Präsentation und
Austausch über Berufe,
Anforderungen und
Bewerbungswege
→ *gemeinsames Trainieren
und Motivieren*



„get creative“

...aus verschiedenen Materialien
werden nach Schlagwort-
anweisung (z.B. „Radfahrer“)
Modelle gebaut
→ *gemeinsame Betrachtung
und Prämierung*

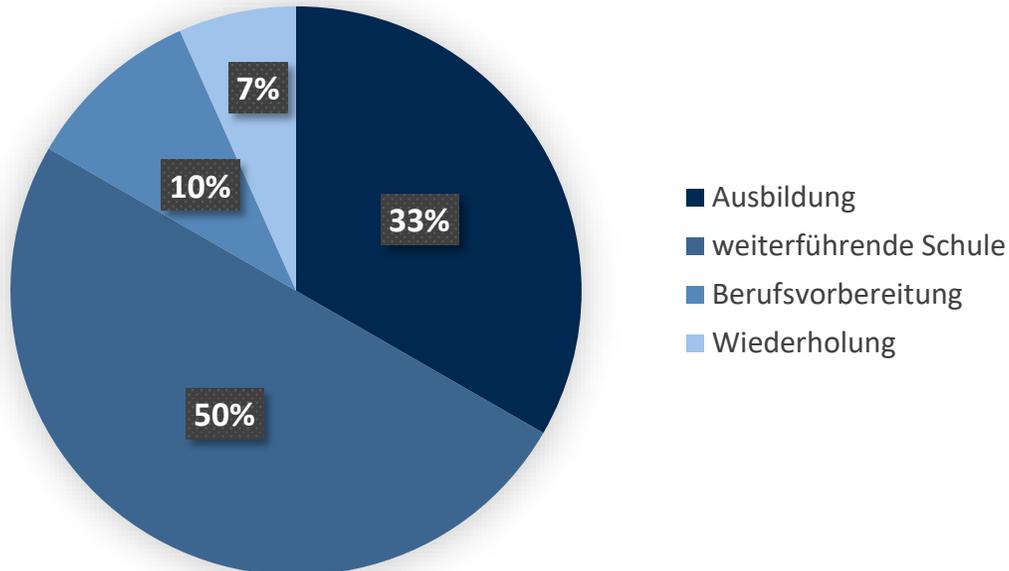


„experience art“

...virtueller Museumsrundgang
(z.B. werden unterschiedliche
Ausstellungsräume erkundet)
→ *gemeinsames Erleben von
Kunst und Kultur*

talentscout(BY)

Eingliederungsquoten



Weitere Erkenntnisse

- Virtuelles Training sozialer Kompetenzen erfolgreich
- Hohe Motivation durch ansprechende Angebote in der Freizeit und Bereitstellung der technischen Ausstattung
- Gewinnbringendes Zusammenspiel von Präsenz und Digital
- Technisches On-Boarding und funktionierende technische Ausstattung sind Voraussetzung

Die bayerische Wirtschaft

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Thomas Ziegler

stv. Leiter

Produktmanagement Jugend

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH

T 0951-968 259-14

thomas.ziegler@bfz.de

vbw