



Lehren & Lernen am Arbeitsplatz – Wie werden Azubis erfolgreich in den Fachabteilungen ausgebildet und eingebunden



Inhalt

1. Die AEVO – Ein Überblick
2. Die Rolle des Ausbildungsbeauftragten als Lernberater
3. Die Ausbildung in der Fachabteilung
 - Ausbildungsordnung, innerbetrieblicher Ausbildungsplan
 - Unterweisungsmethoden
 - Lernerfolgskontrollen



1. Die AEVO – Ein Überblick

Die vier Handlungsfelder orientieren sich am Ablauf der Ausbildung:

1. Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen
2. Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken
3. Ausbildung durchführen
4. Ausbildung abschließen



2. Die Rolle des Ausbildungsbeauftragten als Lernberater

BBiG § 28 (3) Unter der Verantwortung des Ausbilders oder der Ausbilderin kann bei der Berufsausbildung mitwirken, wer selbst nicht Ausbilder oder Ausbilderin ist, aber abweichend von den besonderen Voraussetzungen des § 30 die für die Vermittlung von Ausbildungsinhalten erforderlichen **beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten** besitzt und **persönlich** geeignet ist.

WELCHE AUFGABEN HABEN DIE AUSBILDUNGSBEAUFTRAGTEN?

- die **Vermittlung** der festgelegten **Ausbildungsinhalte**
- die **praxisbezogene Unterweisung**
- die **Erteilung von Arbeitsaufträgen**
- die Anwendung von **Arbeits- und Lernkontrollen**
- die **Durchsicht der Ausbildungsnachweise**
- das **Führen von regelmäßigen Feedbackgesprächen**
- die **Beurteilung** und Förderung **der Auszubildenden**

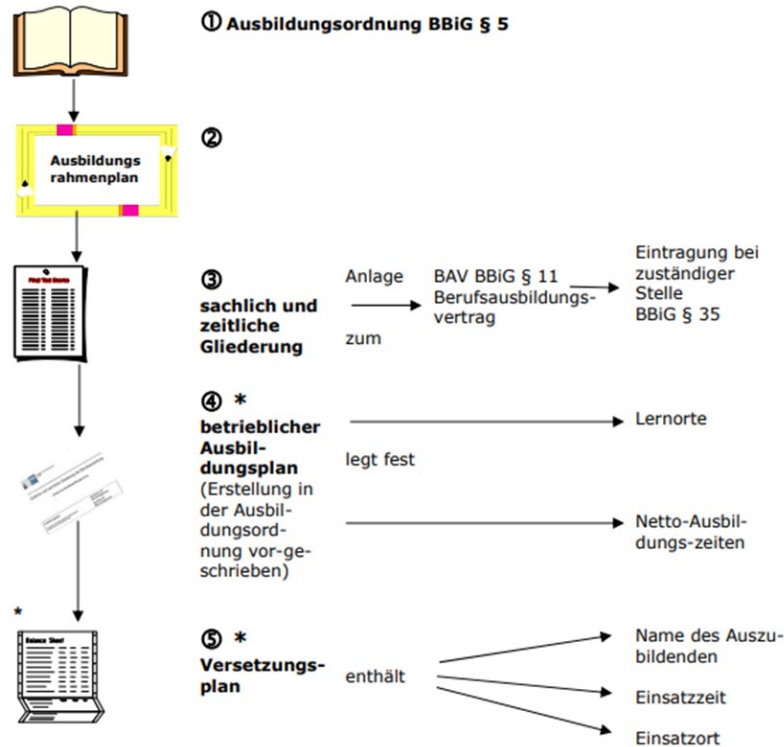


QUALIFIZIERUNGSTHEMEN FÜR AUSBILDUNGSBEAUFTRAGTE

- **Ausbildungsabläufe** nach betrieblichen und individuellen Ausbildungsplänen **beachten**
- **Umgang mit der Doppelfunktion:** berufliche Tätigkeit und Ausbildungsbeauftragter
- Auszubildende mittels verschiedener **Methoden und Lernerfolgskontrollen** unterweisen
- Auszubildenden **Feedback geben**, bewerten und **Beurteilungsgespräche durchführen**
- **Erfahrungsaustausch** zwischen Ausbildern und Ausbildungsbeauftragten
- Die Rolle des Ausbildungsbeauftragten bei der **Ausbildung in Gruppen und Teams**
- Der richtige **Umgang mit Jugendlichen und Auszubildenden der Generation Z**

3. Die Ausbildung in der Fachabteilung

Ausbildungsordnung  innerbetrieblicher Ausbildungsplan





Unterweisungsmethoden

Blended Learning	Brainstorming	Diskussion		e-Learning
Einzelarbeit	Fallstudie	Gruppenarbeit		Kurzvortrag
Lehrgespräch	Leittext			Lernauftrag
Moderationsmethode (Metaplan-Methode)				outdoor-training
Partnerarbeit	Planspiel			
Präsentation	Referat			Vorlesung
Programmierte Unterweisung		Projekt		Rollenspiel
	Vier-Stufen-Methode	Unterweisung		



Modell der vollständigen Handlung



Lernerfolgskontrollen



Quelle: Ausbilderwelt.de



Vielen Dank für Ihr Interesse!