

Möglichkeiten der Verbundausbildung

-

Nutzen für Ihren Betrieb?

- Betrachtungen aus dem Blickwinkel des Betriebes und der Auszubildenden
- Vorstellung der Verbundausbildung am Beispiel eines Mechatronikers
- ZAW – Zentrum für Aus- und Weiterbildung als Fallbeispiel eines erfolgreich umgesetzten Konzeptes

Verbundausbildung

ein leistungsstarkes Modell für kompetente Ausbildungen mit Fachkräftesicherung für:

- Unternehmen, die aus fehlenden personellen und/oder technischen Kompetenzen eine komplette Ausbildung nicht durchführen können
- das Budget der Firmen, weil durch die Bündelung der Kapazitäten die Investitionen in notwendige Ausstattung und Personen gesenkt werden
- Auszubildende, da sie eine betriebsnahe Ausbildung vor Ort bekommen und bereits produktiv in ihrer zukünftigen Firma sich ein- und mitarbeiten können
- die Qualifikation der Auszubildenden, da ihnen in einer Gruppe betriebs- und berufsübergreifende Kompetenzen effektiver vermittelt werden können

Verbundausbildung

Strukturiertes, ineinandergreifendes Netzwerk als Garant für eine vollständige, ordnungsgemäße Ausbildung

- Verbundausbildung bietet den Unternehmen die Möglichkeit, Teile der Ausbildung auszulagern und von Experten abdecken zu lassen
- Firmen agieren hierbei im regionalen Netzwerk mit anderen Unternehmen oder auch Bildungseinrichtungen, idealerweise auch mit der Berufsschule
- Unternehmen verteilen die Verantwortung für eine ordnungsgemäße Ausbildung untereinander
- Firmen können sich hierdurch intensiver und effektiver auf die Ausbildung in ihrem Kernbereich konzentrieren, insbesondere stark spezialisierte Unternehmen

Verbundausbildung

am Beispiel eines Mechatronikers

- Der Ausbildungssuchende Max Mustermann bewirbt sich für eine Ausbildung zum Mechatroniker in einem Betrieb, in dem bereits sein Vater tätig ist.
- Beim Vorstellungsgespräch hinterlässt er einen guten Eindruck und die Firma ist an ihm interessiert. Allerdings ist es ein kleiner Familienbetrieb, der zwei wichtige Ausbildungsinhalte nicht abdecken kann.
- Das Unternehmen macht sich deshalb auf die Suche nach einem Partner (Verbundpartner), der für ihn diese Ausbildungsinhalte übernimmt.
- Nachdem er fündig geworden war, schließen beide Verbundpartner einen Vertrag ab. Jetzt kann der Betrieb mit Max den Ausbildungsvertrag schließen.

Verbundausbildung

am Beispiel eines Mechatronikers

- Durch den Verbundvertrag verpflichtet sich nun der Verbundpartner, Max die entsprechenden Ausbildungsinhalte zu vermitteln. Der Ausbildungsbetrieb zahlt dem Verbundpartner den Aufwand.
- Planung zeitlicher Abläufe seitens des Verbundpartners erfolgt entsprechend den Zeiträumen der Berufsschule und in Abstimmung mit dem Ausbildungsbetrieb.
- Die Inhalte der Ausbildung sind dabei variabel und können den Wünschen des Ausbildungsbetriebes wie neuen Erfordernissen regelmäßig angepasst werden.
- Auch Max profitiert davon, denn auf Grund seiner Erfahrung kann sich der Verbundpartner rasch auf seine individuellen Bedürfnisse einstellen.

Verbundausbildung

weitere Vorteile für

Unternehmen

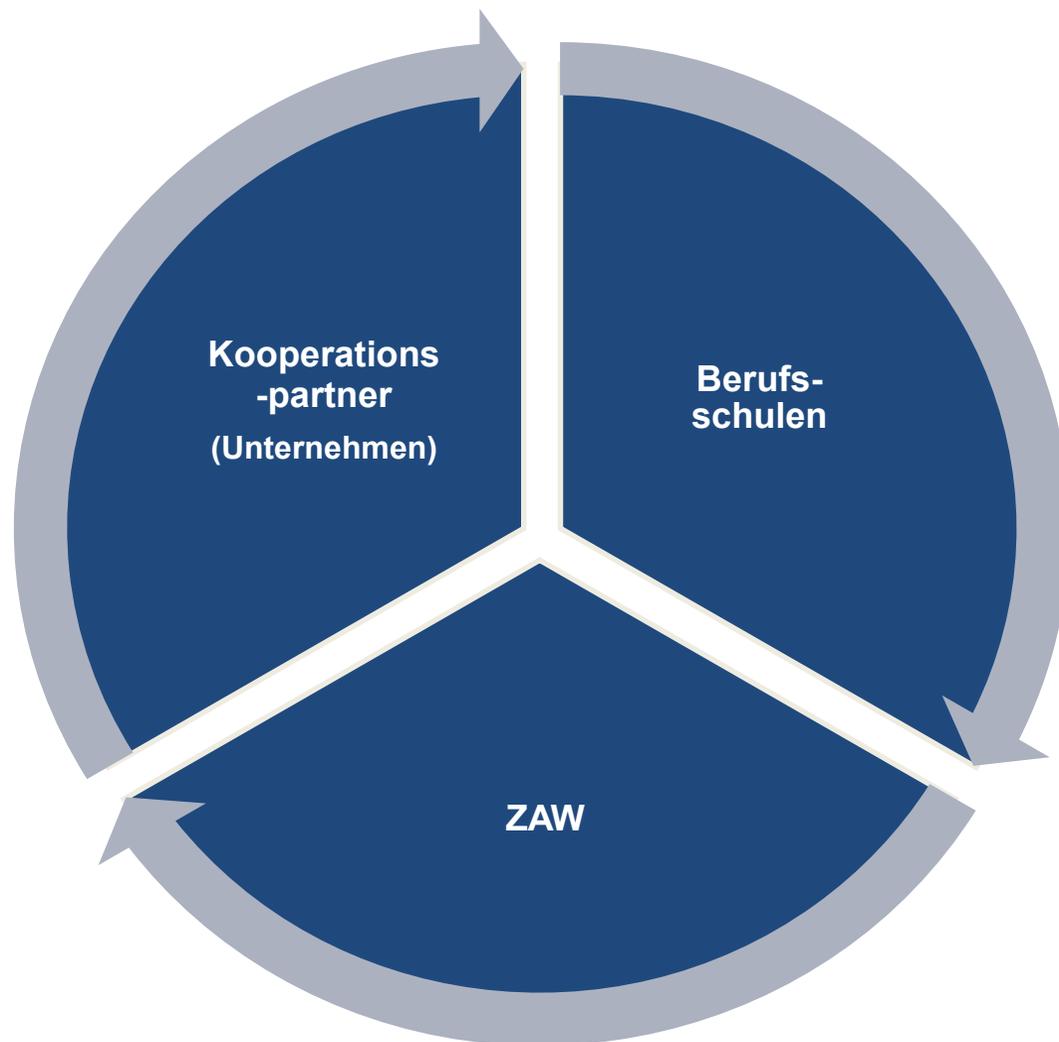
- Hilfestellung bei der Auswahl der Auszubildenden durch Testverfahren
- Unterstützung bei Formalitäten der IHK und der Berufskollegs
- Hilfe bei der Prüfungsabwicklung und gezielte Prüfungsvorbereitung
- Flexible und unbürokratische Planung der Ausbildungsmodule für den Auszubildenden

Verbundausbildung

weitere Vorteile für

die Auszubildenden

- Individuell auf sie abgestimmte Lerninhalte
- Betreuung durch fachkundiges Personal
- Durchführung von Prüfungsvorbereitungskursen
- An den Rahmenlehrplänen der Ausbildungsberufe orientierte und innovative Schulungsinhalte



Verbundausbildung beim ZAW

Abschlussprüfung

Kooperationspartner

- berufsbezogene Tätigkeiten
- Freistellung der Azubis für Berufsschule und Module im ZAW



ZAW

- ergänzt im Betrieb fehlende, für die Ausbildung relevante Bereiche
- individuell buchbare Module



Berufsschule

- berufsbezogener Blockunterricht
- einheitlicher Lehrplan
- pro Lehrjahr ca. 12 Wochen

3 – 3,5 Jahre

Ausbildungsvertrag

Berufe

Industriemechaniker*in	Elektroanlagenmonteur*in	Industriekauffrau/ Industriekaufmann
Fachkraft für Metalltechnik	Elektroniker*in für Automatisierungstechnik	
Fertigungsmechaniker*in	Elektroniker*in für Betriebstechnik	
Maschinen- und Anlagenführer*in	Elektroniker*in für Gebäude- und Infrastruktursysteme	
Verfahrensmechaniker*in	Elektroniker*in für Geräte und Systeme	
Werkzeugmechaniker*in	Industrieelektriker*in Fachrichtung Betriebstechnik	
Zerspanungsmechaniker*in	Mechatroniker*in	

Module

Grundbildung Metall	Pneumatik	Analogtechnik Transistoren
Fachbildung Metall	Hydraulik	Antriebstechnik Frequenzumrichter
Grundbildung Drehen	Elektropneumatik	Speicherprogrammierbare Steuerung SPS 1
Grundbildung Fräsen	Installationstechnik	Speicherprogrammierbare Steuerung SPS 2
CNC-Drehen Grundlagen	Steuerungstechnik 1	Speicherprogrammierbare Steuerung SPS 3
CNC-Fräsen Grundlagen	Steuerungstechnik 2	Vorbereitung auf die Zwischenprüfung / Teil 1
Elektrotechnik Grundlagen Metallberufe	Analogtechnik Grundlagen	Vorbereitung auf die Abschlussprüfung / Teil 2

Verbundausbildung

mit ZAW – Zentrum für Aus- und Weiterbildung als Partner

Für wen? - Warum?

- für Industrie- und mittelständische Unternehmen, überwiegend im Metall- und Elektronikbereich
- wir bieten individuelle Lösungen für firmenspezifische Ausrichtungen und Qualifizierungen
- wir verfügen über eigene Werkstätten mit moderner Ausrüstung, hoher Praxisausrichtung und fachlich versierten Ausbilder*innen sowie starker Vernetzung mit den Kooperationspartnern
- unsere Bildungsangebote sind auf die Bedarfe des Kunden zugeschnitten und wir pflegen eine hohe Kundenbindung von Anfang an
- wir holen Auszubildende dort ab, wo sie stehen und bilden sie praxisorientiert unter Berücksichtigung ihrer individuellen Bedürfnisse und der aktuellen Lehrpläne aus, gemäß dem ESO Leitspruch: **Persönlichkeit durch Bildung**

Verbundausbildung

beim ZAW 2022 / 2023

in Zahlen

- 60 verschiedene Kurse (Module) mit insg. Buchungen von 1.400 Wochen im Ausbildungsjahr
- ca. 150 Auszubildende
- 50 Firmen

Verbundausbildung

-
eine zukunftsweisende Alternative für Ihren Betrieb?

Das ZAW steht für Sie als Partner bereit

Wir bedanken uns für Ihre Aufmerksamkeit

Das ZAW steht Ihnen gerne kompetent und zuverlässig zur Seite,
wir finden die für Sie passende Lösung.

zaw-nuernberg.de

0911 37667930