

# Möglichkeiten der Verbundausbildung

-

## Nutzen für Ihren Betrieb?

- Betrachtungen aus dem Blickwinkel des Betriebes und der Auszubildenden
- Vorstellung der Verbundausbildung am Beispiel eines Mechatronikers
- ZAW – Zentrum für Aus- und Weiterbildung als Fallbeispiel eines erfolgreich umgesetzten Konzeptes

# Verbundausbildung

## ein leistungsstarkes Modell für kompetente Ausbildungen mit Fachkräftesicherung für:

- Unternehmen, die aus fehlenden personellen und/oder technischen Kompetenzen eine komplette Ausbildung nicht durchführen können
- das Budget der Firmen, weil durch die Bündelung der Kapazitäten die Investitionen in notwendige Ausstattung und Personen gesenkt werden
- Auszubildende, da sie eine betriebsnahe Ausbildung vor Ort bekommen und bereits produktiv in ihrer zukünftigen Firma sich ein- und mitarbeiten können
- die Qualifikation der Auszubildenden, da ihnen in einer Gruppe betriebs- und berufsübergreifende Kompetenzen effektiver vermittelt werden können

# Verbundausbildung

## Strukturiertes, ineinandergreifendes Netzwerk als Garant für eine vollständige, ordnungsgemäße Ausbildung

- Verbundausbildung bietet den Unternehmen die Möglichkeit, Teile der Ausbildung auszulagern und von Experten abdecken zu lassen
- Firmen agieren hierbei im regionalen Netzwerk mit anderen Unternehmen oder auch Bildungseinrichtungen, idealerweise auch mit der Berufsschule
- Unternehmen verteilen die Verantwortung für eine ordnungsgemäße Ausbildung untereinander
- Firmen können sich hierdurch intensiver und effektiver auf die Ausbildung in ihrem Kernbereich konzentrieren, insbesondere stark spezialisierte Unternehmen

# Verbundausbildung

## am Beispiel eines Mechatronikers

- Der Ausbildungssuchende Max Mustermann bewirbt sich für eine Ausbildung zum Mechatroniker in einem Betrieb, in dem bereits sein Vater tätig ist.
- Beim Vorstellungsgespräch hinterlässt er einen guten Eindruck und die Firma ist an ihm interessiert. Allerdings ist es ein kleiner Familienbetrieb, der zwei wichtige Ausbildungsinhalte nicht abdecken kann.
- Das Unternehmen macht sich deshalb auf die Suche nach einem Partner (Verbundpartner), der für ihn diese Ausbildungsinhalte übernimmt.
- Nachdem er fündig geworden war, schließen beide Verbundpartner einen Vertrag ab. Jetzt kann der Betrieb mit Max den Ausbildungsvertrag schließen.

# Verbundausbildung

## am Beispiel eines Mechatronikers

- Durch den Verbundvertrag verpflichtet sich nun der Verbundpartner, Max die entsprechenden Ausbildungsinhalte zu vermitteln. Der Ausbildungsbetrieb zahlt dem Verbundpartner den Aufwand.
- Planung zeitlicher Abläufe seitens des Verbundpartners erfolgt entsprechend den Zeiträumen der Berufsschule und in Abstimmung mit dem Ausbildungsbetrieb.
- Die Inhalte der Ausbildung sind dabei variabel und können den Wünschen des Ausbildungsbetriebes wie neuen Erfordernissen regelmäßig angepasst werden.
- Auch Max profitiert davon, denn auf Grund seiner Erfahrung kann sich der Verbundpartner rasch auf seine individuellen Bedürfnisse einstellen.

# Verbundausbildung

weitere Vorteile für

Unternehmen

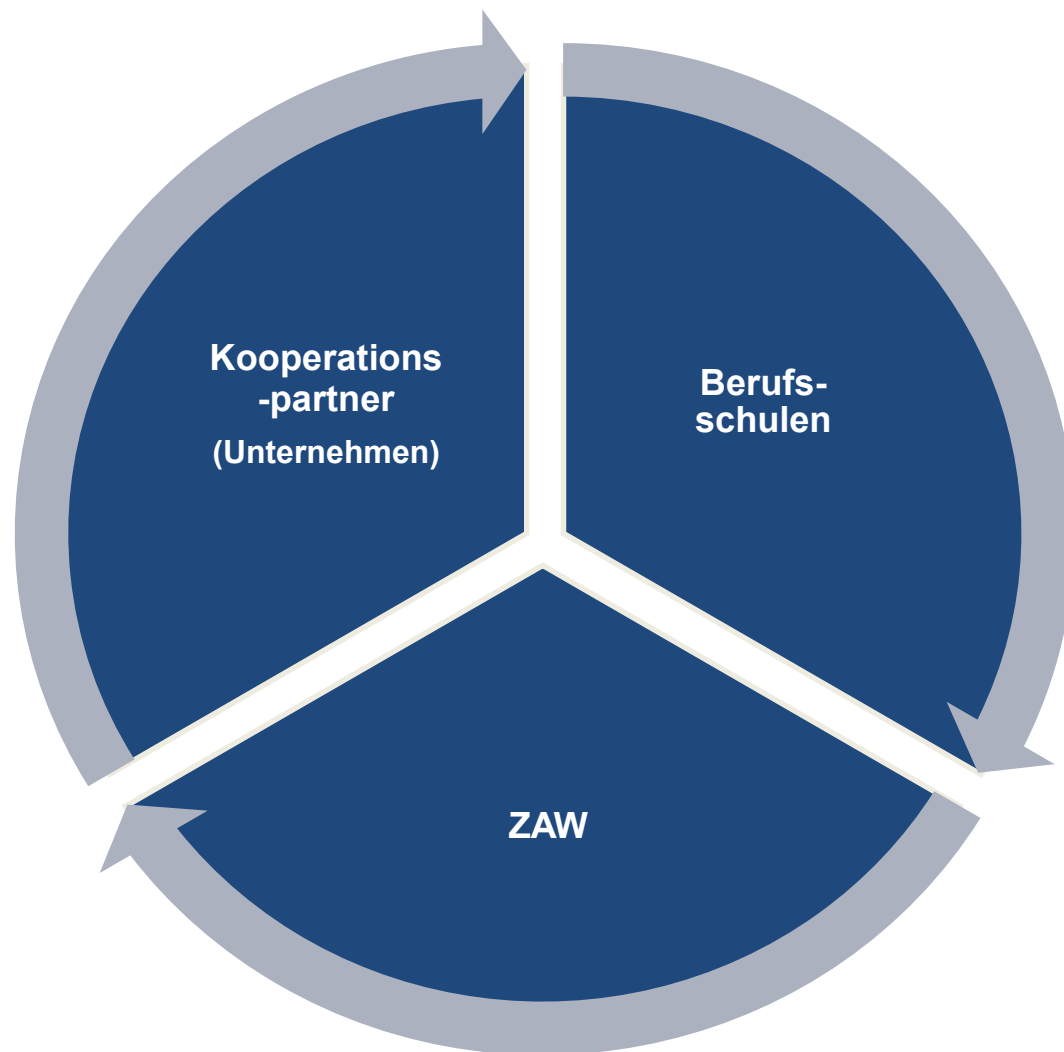
- Hilfestellung bei der Auswahl der Auszubildenden durch Testverfahren
- Unterstützung bei Formalitäten der IHK und der Berufskollegs
- Hilfe bei der Prüfungsabwicklung und gezielte Prüfungsvorbereitung
- Flexible und unbürokratische Planung der Ausbildungsmodule für den Auszubildenden

# Verbundausbildung

weitere Vorteile für

die Auszubildenden

- Individuell auf sie abgestimmte Lerninhalte
- Betreuung durch fachkundiges Personal
- Durchführung von Prüfungsvorbereitungskursen
- An den Rahmenlehrplänen der Ausbildungsberufe orientierte und innovative Schulungsinhalte





# Verbundausbildung beim ZAW

Abschlussprüfung

## Kooperationspartner

- berufsbezogene Tätigkeiten
- Freistellung der Azubis für Berufsschule und Module im ZAW



## ZAW

- ergänzt im Betrieb fehlende, für die Ausbildung relevante Bereiche
- individuell buchbare Module



## Berufsschule

- berufsbezogener Blockunterricht
- einheitlicher Lehrplan
- pro Lehrjahr ca. 12 Wochen

3 – 3,5 Jahre

Ausbildungsvertrag

## Berufe

Industriemechaniker*in	Elektroanlagenmonteur*in	Industriekauffrau/ Industriekaufmann
Fachkraft für Metalltechnik	Elektroniker*in für Automatisierungstechnik	
Fertigungsmechaniker*in	Elektroniker*in für Betriebstechnik	
Maschinen- und Anlagenführer*in	Elektroniker*in für Gebäude- und Infrastruktursysteme	
Verfahrensmechaniker*in	Elektroniker*in für Geräte und Systeme	
Werkzeugmechaniker*in	Industrieelektriker*in Fachrichtung Betriebstechnik	
Zerspanungsmechaniker*in	Mechatroniker*in	

## Module

Grundbildung Metall	Pneumatik	Analogtechnik Transistoren
Fachbildung Metall	Hydraulik	Antriebstechnik Frequenzumrichter
Grundbildung Drehen	Elektropneumatik	Speicherprogrammierbare Steuerung SPS 1
Grundbildung Fräsen	Installationstechnik	Speicherprogrammierbare Steuerung SPS 2
CNC-Drehen Grundlagen	Steuerungstechnik 1	Speicherprogrammierbare Steuerung SPS 3
CNC-Fräsen Grundlagen	Steuerungstechnik 2	Vorbereitung auf die Zwischenprüfung / Teil 1
Elektrotechnik Grundlagen Metallberufe	Analogtechnik Grundlagen	Vorbereitung auf die Abschlussprüfung / Teil 2

# Verbundausbildung

## mit ZAW – Zentrum für Aus- und Weiterbildung als Partner

### Für wen? - Warum?

- für Industrie- und mittelständische Unternehmen, überwiegend im Metall- und Elektronikbereich
- wir bieten individuelle Lösungen für firmenspezifische Ausrichtungen und Qualifizierungen
- wir verfügen über eigene Werkstätten mit moderner Ausrüstung, hoher Praxisausrichtung und fachlich versierten Ausbilder\*innen sowie starker Vernetzung mit den Kooperationspartnern
- unsere Bildungsangebote sind auf die Bedarfe des Kunden zugeschnitten und wir pflegen eine hohe Kundenbindung von Anfang an
- wir holen Auszubildende dort ab, wo sie stehen und bilden sie praxisorientiert unter Berücksichtigung ihrer individuellen Bedürfnisse und der aktuellen Lehrpläne aus, gemäß dem ESO Leitspruch: **Persönlichkeit durch Bildung**

# Verbundausbildung

beim ZAW 2022 / 2023

in Zahlen

- 60 verschiedene Kurse (Module) mit insg. Buchungen von 1.400 Wochen im Ausbildungsjahr
- ca. 150 Auszubildende
- 50 Firmen

# Verbundausbildung

-  
eine zukunftsweisende Alternative für Ihren Betrieb?

**Das ZAW steht für Sie als Partner bereit**

**Wir bedanken uns für Ihre Aufmerksamkeit**

Das ZAW steht Ihnen gerne kompetent und zuverlässig zur Seite,  
wir finden die für Sie passende Lösung.

**[zaw-nuernberg.de](http://zaw-nuernberg.de)**

**0911 37667930**